****

**وزارت تحصیلات عالی**

**پوهنتون جامی**

**معاونیت علمی**

طرزالعمل آزادی های اکادمیک

**مبنی**

**ماده اول:**

خداوند انسان را آزاد خلق نموده و امکانات جهان هستی را برای تعالی و پیشرفت او، در اختیارش قرار داده است. آزادی های انسان مبتنی بر قوانین طبیعی و وضعی، بدون حد و حصر نبوده و به منظور بقای نسل و حفظ کرامت و حقوق انسان، تحت شرایطی محدود میگردد. تمام ادیان آسمانی تعدی به حقوق دیگران را نهی نموده و تمام انسان ها را به رعایت حقوق و آزادی های دیگران تشویق مینماید. قانون اساسی افغانستان نیز در ماده بیست و چهارم چنین بیان میدارد: " آزادی حق طبيعی انسان است. اين حق جز آزادی ديگران ومصالح عامه که توسط قانون تنظيم می­گردد، حدودی ندارد. آزادی وکرامت انسان از تعرض مصئون است. دولت به احترام و حمايت آزادی و کرامت انسان مکلف می باشد." همچنان در بند 11 ماده سوم قانون تحصیلات عالی ملکی آزادی اکادمیک را اینگونه تعریف نموده است: "آزادی اکادمیک: ارائۀ آزادانه نظریات علمی بر مبنای روش ها و معیارهای علمی پذیرفته شده می باشد."

نهاد های تحصیلات عالی به مثابه تولید کنندگان علم و اشاعه دهندگان دانش بشری، باید از آزادی­های قانونی برخوردار باشند، تا با خاطر آرام به پژوهش و کشف مجهولات پرداخته، با نظرات علمی خود جامعه را به سوی افق­های روشن و اهداف والای انسانی راهنمایی نمایند. اگر ترس از ارائه نظرات علمی و مبتنی بر حقایق وجود داشته باشد، تحقیق و پژوهش روبه زوال نهاده و دیگر تولید نظریه های تحقیقی صورت نخواهد گرفت. اعضای کادر علمی که به عنوان سرمایه معنوی، اساس و بنیان نهاد های تحصیلات عالی را تشکیل میدهند، باید ازادانه و بدون هراس از پیگرد، بتوانند نتایج تحقیقات علمی خود را نشر نمایند، تا جامعه از این یافته ها، مستفید شود.

بر اساس گفته های فوق و به منظور حمایت از آزادی های کادر علمی، کارمندان، و دانشجویان پوهنتون جامی، این طرزالعمل ترتیب گردید.

**آزادی های اکادمیک کادر علمی**

**ماده دوم:**

1. آزادی در تدریس و امور آموزشی با رعایت معیار های پذیرفته شده علمی و قانونی؛
2. آزادی در بیان حقایق و واقعیت های دریافت شده از تحقیقات با درنظرداشت ارزش های اسلامی و ملی؛
3. آزادی فکری در پژوهش و تحقیقات؛
4. برقراری ارتباط آزادانه با نهاد ها و سازمان های اکادمیکی ملی و بین المللی؛
5. آزادی در انتخاب برنامه های درسی و آموزشی با درنظر گرفتن کاریکولم تائید شده و مفردات درسی؛
6. آزادی عمل استادان در اداره صنف مطابق به موازین دسپلینی؛
7. آزادی شجاعت و جسارت برای طرح ایده ها و پرسش های نو با رعایت اصول اخلاقی و ارزش های اسلامی و ملی؛
8. داشتن آزادی نقد و به چالش کشیدن ساختارهای اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و اقتصادی مطابق به قوانین و طرزالعمل های وزارت تحصیلات عالی؛
9. آزادی در تلاش برای گسترش علم و دانش در جامعه؛
10. داشتن استقلال عمل سازمانی در پوهنتون؛
11. آزادی در حل مسایل فکری؛
12. آزادی اکادمیک استادان در تعریف و بررسی برنامه درسی؛
13. آزادی در نگاه اندیشه ورزانه و به دور از جهت گیری ها در مسایل علمی؛
14. عدم محدودیت استاد در استفاده از روش های مفید تدریس؛
15. آزادی در ارائه یافته ها و نتایج تحقیق با درنظرداشت قانون اساسی و قانون تحصیلات عالی؛
16. آزادی در ارزیابی آموخته های دانشجویان و تعیین نمره مطابق به آن؛
17. آزادی اشتراک در اجتماعات علمی مانند کنفرانس ها، سیمینارها، ورکشاپ ها و غیره؛
18. آزادی اشتراک در انجمن ها و کمیته ها؛
19. آزادی نقد علمی آثار دیگران؛
20. آزادی در ارائه طرح های ابتکاری و نوآوری ها؛
21. سایر آزادی هایی که با قوانین، لوایح، مقررات، طرزالعمل ها مغایرت نداشته باشد.

**آزادی های دانشجویان:**

**ماده سوم:**

1. آزادی در انتخاب رشته و گزینش برنامه های درسی مطابق به لایحه کریدت؛
2. آزادی در انتخاب موضوع، پژوهش و تحقیق با رعایت ارزش های اسلامی و ملی؛
3. آزادی اشتراکت در انجمن ها و شوراهای دانشجویی؛
4. آزادی در نقد نمودن نظرات دیگران مبتنی بر اصول علمی؛
5. حق اشتراک و عضویت نماینده دانشجویان در کمیته نظم و دسپلین؛
6. حق ابراز نظر و انتقاد عملکرد اساتید و کارمندان دانشگاه؛
7. حق اشتراک در ارزیابی های مختلف اساتید و سایر کارمندان پوهنتون؛
8. حق تجدید نظر در نمره های امتحان نهایی مطابق به لوایح امتحانات؛
9. حق دسترسی مساویانه به تمام امکانات و تسهیلات دانشگاهی که برای دانشجویان فراهم شده است؛
10. حق ابراز نظر در پلان های استراتیژیک و سایر برنامه های دانشگاه؛

**پیامد های عدم رعایت مفاد طرزالعمل**

**ماده سوم:**

1. هرگونه تخطی از قوانین، لوایح، طرزالعمل ها و پالیسی توسط تمام منسوبین دانشگاه و دانشجویان مطابق به اسناد تقنینی مربوطه بررسی گردیده و برای شخص خاطی متناسب با عمل وی، جزا داده میشود.
2. در صورتی که تخطی از مفاد این طرزالعمل اتفاق افتد و در اسناد تقنینی دیگر از جزا برای فرد خاطی تذکری داده نشده باشد، متناسب با میزان تخطی، حسب زیر تصمیم اتخاذ میگردد:

توصیه شفاهی؛

توصیه کتبی؛

اخطار شفاهی؛

اخطار کتبی؛

کسر معاش کوتاه مدت کمتر از یک ماه (برای منسوبان دانشگاه)

کسر معاش بلند مدت بیشتر از یک ماه (برای منسوبان دانشگاه)

اخراج موقت حد اکثر 4 هفته (برای دانشجویان)؛

تبدیلی اجباری به نهاد دیگر (برای دانشجویان)؛

این طرزالعمل به تاریخ 29 / 12 / 1396 در شورای علمی مطرح و بعد از تائید در پروتوکل (29) ثبت گردید.