



پالی

ارتقای ظرفیت کارمندان

بنام خداوند دانای حکیم پالیسی ارتقای ظرفیت کارمندان

مقدمه

پوهنتون جامی ارتقای ظرفیت کارمندان را رکن اساسی توسعه نهادی، بهبود کیفیت خدمات و تحقق اهداف استراتژیک خود می‌داند. توانمندسازی مداوم اعضای کادر علمی و اداری، زمینه‌ساز نوآوری، کارایی و رضایت شغلی است.

اهداف

1. ارتقای دانش، مهارت و توانایی‌های حرفه‌ای کارمندان؛
2. افزایش انگیزه، کارایی و رضایت شغلی در میان کارمندان؛
3. تقویت روحیه یادگیری مداوم و بهبود مستمر عملکرد سازمانی.

پالیسی‌ها:

1. تدوین و اجرای برنامه‌های آموزشی و توسعه‌ای متناسب با نیازهای هر بخش؛
2. فراهم‌سازی فرصت‌های آموزشی داخل و خارج پوهنتون برای کارمندان واجد شرایط؛
3. تشویق کارمندان به اشتراک در ورکشاپ‌ها، سمینارها و دوره‌های کوتاه‌مدت تخصصی؛
4. اولویت‌دهی به آموزش‌های مرتبط با مدیریت، تکنالوژیکی و کیفیت خدمات؛
5. ارزیابی سالانه نیازهای آموزشی و تطبیق آن در برنامه‌های ظرفیت‌سازی؛
6. تخصیص بودجه مشخص برای برنامه‌های ارتقای ظرفیت؛
7. تشویق به یادگیری متقابل از طریق تبادل تجارب میان واحدها و کارمندان؛
8. ارزیابی تأثیر برنامه‌های آموزشی بر عملکرد و توسعه حرفه‌ای افراد؛
9. شناسایی و معرفی کارمندان نمونه در رشد مهارتی و علمی؛
10. بازنگری دوره‌ای در برنامه‌های ظرفیت‌سازی بر اساس بازخورد و نتایج ارزیابی.

این پالیسی در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ شورای علمی تصویب و در پروتکل نمبر (۶) درج گردیده است.