



پالی

ارزیابی فعالیت‌های



بنام خداوند دانای حکیم پالیسی ارزیابی فعالیت‌های کارمندان

مقدمه

ارزیابی منظم فعالیت‌های کارمندان یکی از ابزارهای کلیدی برای بهبود کیفیت خدمات، افزایش کارایی و توسعه ظرفیت‌های انسانی شناخته می‌شود. ارزیابی دقیق، منصفانه و مستند عملکرد، نه تنها به شناسایی نقاط قوت و قابل‌بهبود کمک می‌کند، بلکه زمینه را برای برنامه‌ریزی آموزشی، تشویق و رشد حرفه‌ای فراهم می‌سازد.

اهداف

1. ایجاد سیستم روشن و منظم برای ارزیابی فعالیت‌های کارمندان؛
2. شناسایی نقاط قوت و قابل‌بهبود در عملکرد فردی و گروهی؛
3. استفاده از نتایج ارزیابی در تصمیم‌گیری‌های تشویقی و تأدیبی؛
4. تقویت فرهنگ پاسخ‌گویی، انضباط و بهبود مستمر در محیط کار.

پالیسی‌ها:

1. ارزیابی فعالیت‌های کارمندان مطابق معیارهای اداری و فرهنگ سازمانی؛
2. ارزیابی مستند، بی‌طرف و مبتنی بر شواهد عملکرد واقعی؛
3. آگاهی‌دهی نتایج ارزیابی‌ها برای کارمندان؛
4. رسیدگی به اعتراضات کارمندان از نتایج ارزیابی‌ها؛
5. حفظ محرمانه نتایج ارزیابی و استفاده از آن برای تصمیم‌گیری‌ها؛
6. بهره‌گیری از نتایج ارزیابی در تطبیق مکافات و تأدیب‌ات؛
7. بازنگری و بهبود سیستم ارزیابی به صورت دوره‌ای.

این پالیسی در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ شورای علمی تصویب و در پروتکل نمبر (۶) درج گردیده است.